

## **12° BOGOTA INTERNATIONAL FILM FESTIVAL – BIFF**

### **Octubre 8 al 14 de 2026**

#### **PROTOCOLO DE PREVENCIÓN Y ACTUACIÓN SOBRE LAS VIOLENCIAS DE GÉNERO, ESTADO CIVIL, RAZA, COLOR, CREDO, ORIGEN ÉTNICO, ORIENTACIÓN SEXUAL, EDAD O DISCAPACIDAD**

**TRANSIT ENTERTAINMENT S.A.S.** a través de su evento registrado, Bogota International Film Festival -BIFF-, está comprometido con una política del respeto a la diversidad e igualdad de oportunidades para todos sus participantes, contratistas, y colaboradores. Esta política tiene como objetivo asegurar que ningún candidato a un cargo, empleado, proveedor, contratista, invitado o participante en el BIFF reciba un tratamiento menos favorable con base en su género, estado civil, raza, color, credo, origen étnico, orientación sexual, edad o discapacidad o se encuentre en desventaja por las condiciones, actitudes gerenciales, comportamientos sociales o requerimientos que no puedan mostrarse como justificables.

El BIFF además está especialmente sensibilizado CONTRA cualquier clase de VIOLENCIA y no tolerará ningún tipo de manifestación que atente contra la integridad física, psíquica o la dignidad de las personas por las razones anteriormente expuestas.

Para ayudar a implementar el presente protocolo y hacer frente a cualquier tipo de violencia, el BIFF adoptará las siguientes medidas necesarias:

#### **MEDIDAS GENÉRICAS**

- Se informará a todos los participantes, invitados, proveedores, contratistas y colaboradores sobre el presente PROTOCOLO y su necesidad de aceptarlo en caso de participar o asistir a cualquier evento o actividad programada dentro del BIFF.
- La organización, a través de sus colaboradores y voluntarios, concedora del PROTOCOLO, tiene instrucciones para comunicar de forma INMEDIATA cualquier tipo de manifestación VIOLENTA, en cualquiera de los ámbitos en los que se desarrollan sus actividades.
- El BIFF para cada caso realizará las investigaciones pertinentes, escuchará los argumentos de cada una de las partes implicadas y adoptará las medidas adecuadas para abordar los eventuales problemas con la debida diligencia, desde la mediación entre las partes hasta la expulsión alguna de estas y su prohibición de participar en cualquier actividad del Festival.
- El BIFF se reserva el derecho a actuar en caso necesario de forma UNILATERAL con o sin consenso entre las partes.

## **MEDIDAS ESPECÍFICAS FRENTE A CUALQUIER TIPO DE VIOLENCIA**

- A fin de sensibilizar, prevenir y atender a las víctimas de cualquier tipo de violencia, el BIFF comunicará en su diferentes medios y sedes físicas, la disponibilidad de los recursos para información, asesoramiento e intervención.
- En las actividades sensibles, el BIFF informará sobre la disponibilidad de profesionales formados en temas de agresión y de acoso. El Festival habilitará igualmente canales de comunicación para este tipo de incidencias.
- El BIFF se compromete a:
  1. Respetar y proteger la intimidad y la dignidad de las personas afectadas.
  2. Mantener la confidencialidad de todos los incidentes; las personas involucradas del equipo que participen en la aplicación del presente PROTOCOLO deberán observar el deber de SILENCIO.
  3. Actuar con diligencia y profesionalidad y disponer de profesionales formados para la aplicación del presente PROTOCOLO.
  4. Evitar cualquier tipo de REVICTIMIZACIÓN o la exposición pública de datos.
  5. Asegurar que la persona denunciante NO tenga contacto con la persona agresora.
  6. Evitar represalias contra denunciantes o testigos.

El BIFF tiene una estrategia de RESPETO a la diversidad. Esta se basa en la hipótesis que para que el BIFF sea exitoso necesita reflejar la diversidad del país, de su gente, y de ser abierto a la diferencia y al debate.

La estrategia busca adicionalmente alinear estas relaciones con los clientes, socios, contratistas, proveedores, invitados y diversos participantes, con los estándares y comportamientos por los cuales se maneja la diversidad internamente, y para llevar el principio de DIVERSIDAD y RESPETO a todo lo que **TRANSIT ENTERTAINMENT SAS** internamente plantea.